

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI "G. D'ANNUNZIO" CHIETI - PESCARA**  
**DIPARTIMENTO DI MEDICINA E SCIENZE DELL'INVECCHIAMENTO**  
**VERBALE DELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 13 MARZO 2018**  
 Verbale n. 8/18 Prot. n. 2017/28.06.18 Tit. 11 Cl. 8

Il giorno 13 marzo 2018, alle ore 16:00, presso la Sala Convegni del CeS.I.-Me.T, si è riunito in via straordinaria il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Scienze dell'Invecchiamento per discutere il seguente o.d.g.:

1. Comunicazioni del Direttore;
2. Reclutamento 2018 e Programmazione Dipartimentale Triennale.

La posizione degli aventi diritto è la seguente:

	Nominativo	RU.	PR.	A.G.	AS.		Nominativo	RU.	PR.	A.G.	AS.
1	AMERIO Paolo	P.O.			X	41	SCHIAVONE Cosima	P.A.	X		
2	CAPASSO Luigi	P.O.	X			42	SPERANZA Lorenza	R.	X		
3	CARNEVALE Aldo	P.O.			X	43	STANISCI Tommaso	P.A.	X		
4	CHIARELLI Francesco	P.O.	X			44	TIBONI Gian Mario	P.A.	X		
5	CIPOLLONE Francesco	P.O.		X		45	VECCHIET Jacopo	P.A.		X	
6	CONSOLI Agostino	P.O.	X			46	VITACOLONNA Ester	P.A.		X	
7	DI BALDASSARRE Angela	P.O.	X			47	AMOROSO Luigi	R.		X	
8	DI PIETRO Roberta	P.O.		X		48	ANGELINI Antonio	R.			X
9	FELACO Mario	P.O.	X			49	BORTOLI Laura	R.		X	
10	LELLI CHIESA Pierluigi	P.O.	X			50	BUCCI Ines	R.	X		
11	MARCHETTI Antonio	P.O.		X		51	CENTURIONE Lucia	R.		X	
12	MASTROPASQUA Leonardo	P.O.	X			52	CHIARINI Stella	R.			X
13	MISCIA Sebastiano	P.O.	X			53	CUCCURULLO Chiara	R.			X
14	PAGANELLI Roberto	P.O.	X			54	D'ANASTASIO Ruggero	R.			X
15	PROTASI Feliciano	P.O.	X			55	DI IANNI Mauro	R.	X		
16	SALINI Vincenzo	P.O.		X		56	DI IORIO Angelo	R.	X		
17	AIELLO Francesca Bianca	P.A.		X		57	DI NISIO Marcello	R.T.D.	X		
18	BERTOLLO Maurizio	P.A.		X		58	D'OVIDIO Cristian	R.			X
19	BONOMINI Mario	P.A.	X			59	FORMOSO Gloria	R.	X		
20	BUCCI Marco	P.A.	X			60	GHINASSI Barbara	R.	X		
21	CARPINETO Paolo	P.A.			X	61	GIULIANI Cesidio	R.		X	
22	DE LUTIS Maria Anna	P.A.	X			62	LANUTI Paola	R.	X		
23	DI CARLO Emma	P.A.		X		63	LISI Gabriele	R.			X
24	DI GIOACCHINO Mario	P.A.			X	64	NUBILE Mario	R.			X
25	FALASCA Katia	P.A.	X			65	OBLITTER Gabriele	R.			X
26	FANFANI Francesco	P.A.		X		66	ROBUFFO Iole (CNR)	R.			X
27	FORCUCCI Margherita	P.A.			X	67	SIROLLI Vittorio	R.			X
28	GAZZOLO Diego	P.A.	X			68	STELLIN Luisa	R.	X		
29	GIAMBERARDINO M. Adele	P.A.	X			69	TOTO Lisa	R.			X
30	GUAGNANO Maria Teresa	P.A.		X		70	ZITO Michele	R.			X
31	IEZZI Manuela	P.A.	X			71	D'AMICO Mariangela	ASS.		X	
32	LA PENNA Domenico	P.A.			X	72	DE CESARE Domenico	TEC		X	
33	LIBERATI Marco	P.A.	X			73	PIERDOMENICO Laura	TEC	X		
34	MARCHISIO Marco	P.A.	X			74	COLECCHI Giorgia	STUD	X		
35	MOHN Angelika	P.A.			X	75	DI CENSO Matteo	STUD			X
36	NAPOLITANO Giorgio	P.A.	X			76	FEDESPINA Francesco	STUD			X
37	NERI Matteo	P.A.	X			77	FOGGETTI Cesare	STUD			X
38	PATRUNO Antonia	P.A.	X			78	VERRATTI Giada	STUD			X
39	ROBAZZA Claudio	P.A.	X								
40	SANTILLI Francesca	P.A.	X								

Il Direttore, constatato il numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta e passa alla discussione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Il processo verbale della seduta viene redatto dalla Prof.ssa Angela Di Baldassarre che, in assenza del Segretario amministrativo, assume le vesti di Segretario verbalizzante.

## Sul primo punto all'o.d.g.: Comunicazioni del Direttore

Il Direttore comunica che il 23 febbraio u.s. il DMSI è stato il secondo Dipartimento nell'arco dell'ultimo anno sottoposto a AUDIT da parte del Nucleo di valutazione del Ateneo con la presenza dei seguenti docenti per:

### **Nucleo di Valutazione di Ateneo**

*Prof. Nazzareno Re*, Università G. D'Annunzio, Presidente

*Prof.ssa Anna Marchetti*, Università Roma Tor Vergata

*Prof. Bruno Moncharmont*, Università del Molise

*Davide Rienzo*, Rappresentante studenti

### **DMSI**

*Prof. Pierluigi Lelli Chiesa*, Direttore

*Prof. Marco Marchisio*, Delegato AQ

*Prof. Francesco Chiarelli*, Precedente Direttore

*Prof. Agostino Consoli*, Coordinatore Dottorato

*Prof. Sebastiano Miscia*, già Presidente Scuola Medicina

L'audit ha comportato la necessità, in tempi relativamente brevi, di una ristrutturazione del Dipartimento con la definizione di linee guida cui noi ci dobbiamo attenere anche mediante la possibilità di una monitorizzazione della nostra situazione; l'Audit è l'incontro di ogni Dipartimento con il Nucleo di Valutazione di Ateneo, da questo primo incontro è emerso il nostro Dipartimento il più efficace anche se con dei punti di debolezza e certe criticità che andranno superate nell'arco dei prossimi 12 mesi, pertanto essendo risultato un Audit abbastanza positivo, anche se solo a parole perché non è ancora stato stilato nulla verbalmente dal Nucleo di Valutazione, saremo uno dei Dipartimenti estratti per l'incontro di valutazione con l'ANVUR. A questo incontro ha partecipato come sopra indicato, il Prof. Marchisio come Delegato Dipartimentale per l'Assicurazione di Qualità su cui si incentrano tutte le valutazioni comprese quelle della VQR, il Prof. Chiarelli precedente Direttore di Dipartimento che aveva già stilato una SUA RD 2011-2013 presentata poi nel 2014, il Prof. Consoli doppiamente coinvolto come Coordinatore del Dottorato di Medicina Traslationale afferente al DMSI e come Presidente della Commissione Ricerca di Dipartimento e il Prof. Miscia appena ex Presidente della Scuola di Medicina, presenza prestigiosa di rappresentanza all'interno del Dipartimento.

Il Direttore passa ad illustrare la seguente slide sulla swot analysis, apprezzata molto dal Nucleo di Valutazione, che identifica i punti di forza, di debolezza, opportunità, rischi e minacce:



I punti di forza vengono rappresentati dalla elevata produzione scientifica che si colloca tra le eccellenze dei vari settori scientifici disciplinari grazie anche alla presenza del Dottorato di ricerca in Medicina Traslationale e dalle numerose attività di sperimentazioni cliniche.

Il Direttore precisa che da accordi intercorsi, il Nucleo di Valutazione entro 15 giorni successivi all'Audit, avrebbe dovuto stilare un resoconto sull'incontro per essere presentato nella seduta odierna, in mancanza dell'atto ufficiale il Direttore ha inviato il Prof. Marchisio a confrontarsi con il Prof. Nazzareno Re, il quale confermando che non è stato ancora in grado di ultimare la relazione, ha condiviso la bozza della relazione con il Prof. Marchisio attestando la congruità sia in positivo che in negativo tra quanto rilevato a parole dall'Audit a quanto relazionato in bozza ma non ancora ultimato. Tutto quanto in conseguenza del fatto che non esiste documentazione ufficiale ma solo tantissime idee messe in campo e realizzate scientificamente ma che devono necessariamente tradotte in atti e sottoposti periodicamente alla valutazione e approvazione da parte del Dipartimento.

L'unico documento che ci vantiamo di presentare è la programmazione degli assegni di ricerca/TRDA redatto dalla Commissione Assegni di ricerca.

Nell'ambito dei compiti del Nucleo di Valutazione c'è anche la verifica della programmazione dei Dipartimenti come previsto dallo Statuto e dai Regolamenti per la chiamata dei Professori e dei Ricercatori, infatti le proposte di chiamata dei Dipartimenti saranno vagliate dal Nucleo di Valutazione il cui parere sarà basato su due aspetti:

1. **Necessità didattica**, intesa come rapporto fra ore richieste complessivamente in Ateneo (da tutti i CdS e scuole di specializzazione accreditate) per quel SSD ed ore erogabili dai docenti in ruolo in quel SSD in Ateneo (120 per prof. 60 per RU) tenendo conto anche delle quiescenze nel triennio;
2. **VQR del SSD del Dipartimento.**

In prospettiva di una possibile visita ANVUR che prevede una verifica dell'efficacia del sistema di AQ realizzato dagli attori della valutazione e autovalutazione interna previsti dalla Legge 240/30.12.2010, dal D.Lgs 19/2012 e dal D.M. 987/2016, il nostro Dipartimento dovrà indicare i requisiti di qualità della ricerca e terza missione individuando strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e indicando con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche e di personale.

Il Direttore ritorna sull'argomento già precedentemente illustrato dal Prof. Nazareno Re nella seduta del 7 febbraio u.s., relativamente sul contingente assunzionale attraverso la tabella di seguito riportata e commentando il contenuto:

2018: - 100% a livello di sistema delle cessazioni di servizio al 31/12/2017 computate in p.o. (punto organico)  
- 50% subito e il resto assegnate con DM e calcolate in modo da crescere quanto maggiore sia la differenza fra la % di spese per il personale su entrate totali e l'80%  
Uda: 20,40 -> 20,40 po disponibili + residui anni passati  
Tenur track RTD-b -> PA al terzo anno del contratto  
11 RTD-b per 11 2018 -> 2,20 po consumati  
Uda: 20,40 - 2,20 -> **18,20** po + residui anni passati

**Il Direttore illustra i vincoli dettati dalla Legge 240/2010 e dal DM 49/2012 di seguito riportati:**

- almeno il 20% dei p.o. a soggetti esterni ai ruoli dell'Ateneo
- fino al 2017-> 2019 massimo il 50% su procedure art. 24 e il resto art. 18
- Nessuna chiamata di PO se n. PO > n. PA
- fino al 2017 per ogni 2 PO obbligo di assunzione di 1 RTD-B
- dal 2018 per ogni 1 PO obbligo di assunzione di 1 RTD-B
- entro la fine dei tre anni di contratto, obbligo di valutazione dei RTD-B con abilitazione (tenure track)

**Il Direttore illustra il possibile modello di ripartizione dei PUNTI ORGANICO ai Dipartimenti:**

I punti organico attribuiti dal MIUR all'Ateneo ed impegnati per il reclutamento dei docenti sono utilizzati annualmente secondo un modello in base al quale una quota del 20% resta nelle disponibilità dell'amministrazione centrale mentre il restante 80% viene assegnato ai Dipartimenti sulla base dei seguenti criteri:

- **10% per strategie di Ateneo, su proposta del Rettore**
- **10% indivisi (cofinanziamento delle chiamate esterni...)**
- **27% attribuiti ai Dipartimenti in base alle esigenze di didattica;**
- **27% attribuiti ai Dipartimenti in base a esiti della VQR 2011-2014**
- **20% attribuiti ai Dipartimenti in base alla valutazione della ricerca dei neoassunti e promossi nell'ultimo triennio**
- **6% attribuiti ai Dipartimenti in base alla loro omogeneità didattica rispetto ai CdS di riferimento.**

**Il Direttore illustra i possibili criteri per la ripartizione dei PUNTI ORGANICO ai Dipartimenti suddivisi per:**

Le "esigenze didattiche" vanno quantificate in base al numero di iscritti (in corso e al 1° fuori corso) di ogni CdS, normalizzati per la numerosità massima della classe di laurea e il numero di anni di durata del corso, attribuiti poi ad ogni Dipartimento sulla base del numero di CFU di insegnamenti di base caratterizzanti e affini erogati nel CdS dai docenti afferenti a quel Dipartimento.

La "qualità della ricerca" viene quantificata in base al valore normalizzato a 100 di IRD1 della VQR 2011-2014.

La “qualità della ricerca dei neo assunti o promossi” viene quantificata sulla base della somma dei punteggi medi FARRB calcolati con il software UNIBAS-CRUI per i neoassunti o promossi del dipartimento degli ultimi tre anni.

### Il Direttore commenta l'utilizzo dei p.o. da parte dei Dipartimenti

Ogni Dipartimento dovrebbe approvare una programmazione triennale usando i punti organico attribuiti con i seguenti costi:

- passaggio RU-> PA = 0.2 punti (se la chiamata è ex art. 18 sono imputati 0.7 punti e 0.5 punti rientrano al dipartimento alla fine del concorso se sarà vinto da un candidato interno)
- passaggio PA -> PO = 0.3 punti (se la chiamata è ex art. 18 sono imputati 1.0 punti e 0.7 punti rientrano al dipartimento alla fine del concorso se sarà vinto da un candidato interno)
- PA esterno 0.7 punti (di cui 0.35 cofinanziati dall'Ateneo con la quota indivisa)
- PO esterno 1.0 punti (di cui 0.5 cofinanziati dall'Ateneo con la quota indivisa)
- RTD-B 0.5 punti (più 0.2 punti al terzo anno per la tenure track)

### Ulteriori vincoli da parte dell'Ateneo

In dipendenza della situazione a livello di Ateneo per quanto riguarda i vincoli sul reclutamento posto dalla L. 240/2010 e dal D.Lgs. 49/2012, l'Ateneo può porre ulteriori specifici vincoli in una delle due tornate, riguardanti:

- un numero minimo di professori da assumere non in ruolo in Ateneo
- numero minimo di RTD-b da assumere
- numero massimo di PO da assumere
- numero massimo di procedure ex art. 24 co. 6 della 240/2020 da utilizzare

### Sul secondo punto all'o.d.g.: Reclutamento 2018 e Programmazione Dipartimentale Triennale

Il Direttore riferisce che il Dipartimento di Medicina e Scienze dell'Invecchiamento ha a disposizione 3,9 di punti organico da distribuire nell'esercizio 2018, pertanto sulla base delle risultanze scaturite dai dati forniti dal Nucleo di Valutazione, dopo l'incontro con il Rettore e a questo punto in esecuzione a quanto proposto nel consiglio ristretto degli ordinari, ha valutato e raccolto le proposte dei vari settori scientifico disciplinari riepilogati nella tabelle di seguito esposte e suddivise per tornate 2018 in base ai punti organico a disposizione del DMSI:

#### I tornata aprile 2018

- n. 1 posto di professore di I fascia per il SSD MED/42 (IGIENE)
- n. 1 posto di professore di I fascia (settore ancora da confermare)
- n. 1 posto di professore di II fascia per il SSD MED/33 (Ortopedia)
- n. 1 posto di professore di II fascia per il SSD MED/35 (Dermatologia)
- n. 1 posto di professore di II fascia per il SSD MED/15 (Ematologia)
- n. 1 posto di RTDB per il SSD M-EDF/01-02 (posto attribuito al DMSI grazie alla selezione per i Dipartimenti di Eccellenza) e pertanto non consuma i posti organico a disposizione Del DMSI
- n. 1 posto di RTDB per il SSD BIO/13 (posto attribuito al DMSI grazie alla selezione per i Dipartimenti di Eccellenza) e pertanto non consuma i posti organico a disposizione Del DMSI

Di seguito la tabella che riepiloga il calcolo dei punti organico impegnati per la I tornata.



## PROGRAMMAZIONE 2018 PUNTI ORGANICO A DISPOSIZIONE DEL DMSI I TORNATA

2

Ruolo	SSD	art.	P.O.	cofinanziamento	P.O. netti
P.O.	MED/42 (igiene)	art. 24	0,3	--	0,3
P.O.	?	art. 18	1,0	--	1,0
P.A.	MED/33 (ortopedia)	art. 18 (EST.)	0,7	0,35 (Ateneo)	0,35
P.A.	MED/35 (dermatologia)	art. 18 (EST.)	0,7	0,35 (Ateneo)	0,35
P.A.	MED/15 (ematologia)	art. 24	0,2	0,2 (Ateneo)	0
RTDB	MED/01-02		0,5	0,5 MIUR	0
RTDB	BIO/13 (biologia applicate)		0,5	0,5 MIUR	0
			3,9		2,0

\* N.B. consumo 1 punto organico; se vincitore interno rientra 0,2 nelle disponibilità del DMSI

## II tornata ?

- n. 1 posto di professore di I fascia per il SSD BIO/16 (Anatomia)
- n. 1 posto di RTDB per il SSD BIO/08 (Antropologia)
- n. 1 posto di RTDB per il SSD MED/20 (Chirurgia Pediatrica)

Di seguito la tabella che riepiloga il calcolo dei punti organico impegnati per la II tornata.



### PROGRAMMAZIONE 2018 PUNTI ORGANICO A DISPOSIZIONE DEL DMSI II TORNATA

? 2,0 - 2,5 ?

Ruolo	SSD	art.	P.O.
P.O.	BIO/16 (anatomia)	art. 18	1
RTDB	BIO/08 (antropologia)		0,5
RTDB	MED/20 (chirurgia pediatrica)		0,5
			2
			minimale -

\* N.B. consumo 1 punto organico; se vincitore interno rientra 0,7 nelle disponibilità del DMSI

Il Direttore comunica che erano state presentate altre richieste di posti per RTDB, in particolare quella del Prof. Mastropasqua presentata nella pregressa programmazione deliberata in data 01.03.2016, il quale, momentaneamente, temporeggia per permettere agli altri settori di avere la priorità.

Il Direttore precisa sulla quota minimale indicata in tabella, che potrebbe aumentare in base alle valutazioni della VQR e in base ai calcoli di recupero dei punti organico se trattasi di vincitori interni.

Il Direttore ricorda che oltre al Reclutamento 2018, il Dipartimento nella riunione del consiglio del 7.2.18 aveva illustrato la programmazione assegni di ricerca e RTDA proposta dalla Commissione Assegni di ricerca dipartimentale/RTDA riunitasi il 29.12.17 di seguito riportata:



Riunione DMSI 07.02.18

#### 4. Ricerca: assegni di ricerca (Programmazione Assegni di ricerca e RTDA)

- 1) Il Direttore illustra la programmazione degli Assegni di Ricerca e RTDA proposta dalla Commissione Assegni di ricerca/RTDA (seduta del 29.12.17):

##### PIANO TRIENNALE:

**2018: 3 RTDA + 4 AR (nuova istituzione A1)**

**2019: 3 RTDA + 4 AR (copertura A1) + 2RTDA + 4 AR (nuova istituzione A2)**

**2020: 3 RTDA + 4 AR (copertura A1) + 2RTDA + 4 AR (copertura A2) + 1RTDA + 4 AR (nuova istituzione A3)**

\*\*\*\*\*

**2021: 2RTDA + 4 AR (copertura A2) + 1RTDA + 4 AR (copertura A3)**

**2022: 1RTDA + 4 AR (copertura A3)**

**N. B. RICHIESTA DA PARTE DEI DOCENTI ENTRO IL 31 MARZO DI OGNI ANNO**

Il Direttore ricorda a tutti i docenti che il termine ultimo di presentazione delle domande per gli assegni di ricerca /RTDA è fissato al 31 marzo 2018.

Il Direttore illustra i criteri per la programmazione triennale Dipartimentale di seguito riportata, ribadendo il concetto che tutti i docenti devono avere spirito collaborativo e proporre sempre nuove strategie per migliorare la qualità della ricerca:

- **Carico/necessità didattico/a**
- **Risultati attività scientifica VQR 2011-14**
- **Precedenti grants e progetti nazionali (PRIN, ...) e internazionali**
- **Politica di reclutamento pregressa del SSD/area**
- **Esigenze Scuole di Specializzazione**
- **Apicalità/esigenze assistenziali**
- **Implementazione rapporti Ud'A/SSR**
- **Copertura/potenziamento di SSD mancanti/carenti nel Dipartimento utili nella strategia progettuale**
- **Quiescenza docenti del SSD nel triennio**
- **Programmazione «storica»**
- **Recupero brain drain**
- .....

Prende la parola il Prof. Miscia, per chiedere al Direttore informazioni riguardanti la progressione di carriera del comparto tecnico, il Direttore risponde che l'argomento non è stato discusso nelle precedenti riunioni con il Rettore, sicuramente è tra le esigenze che verranno trattate successivamente anche sulla base dei punti organico esistenti ma che in futuro probabilmente verranno programmate nei successivi anni.

A questo punto il Direttore, tenuto conto della pregressa programmazione deliberata in data 01.03.2016 e delle proposte discusse nelle precedenti riunioni informali, sentiti i pareri di tutti i partecipanti alla riunione invita i colleghi a deliberare in merito alla proposta di programmazione 2018 da effettuare per la I e II tornata concorsuale come meglio esposta in narrativa. Seguiranno sedute prossime di Consiglio di Dipartimento per deliberare in merito alle chiamate.

**Il Consiglio approva all'unanimità palesemente espressa per alzata di mano.**

Non essendovi altro da discutere, la seduta è tolta alle ore 18:00

Quanto deliberato nel presente verbale è da intendersi immediatamente esecutivo.

Chieti, li, 13 marzo 2018

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Prof.ssa Angela Di Baldassarre



IL DIRETTORE  
Prof. Pierluigi Lelli Chiesa

