

AII. A

SCHEDA INFORMATIVA

CORSO DI FORMAZIONE per “Manager e Middle Manager del Servizio Sanitario Nazionale” nell’ambito dello “Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: Corso di Formazione Manageriale” A.A. 2024/25 – REGIONE ABRUZZO - INTERVENTO PNRR M6 C2-2.2.3 - CUP C93C23005420006

I CLASSE

Area di afferenza: 091 Sanità

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA DEL CORSO

[Segreteria amministrativa Dip. Medicina e Scienze dell’Invecchiamento](#)

[Indirizzo: Via Luigi Polacchi, 11 - Chieti Scalo \(CH\)](#)

[Recapiti: Telefono: 0871/3556618 – e-mail \[dmsi@unich.it\]\(mailto:dmsi@unich.it\)](#)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Il Corso si svolgerà presso il Campus Universitario di Chieti - Aula/aule Nuovo Polo Didattico, via dei Vestini, 31 - 66100 Chieti.

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Cognome	Nome	Ruolo
Tommaso	Staniscia	Professore Ordinario di Igiene Generale ed Applicata

DURATA DEL CORSO

Il corso ha una durata complessiva di 6 mesi. La programmazione prevede un incontro settimanale della durata di 9 ore (dalle 9:00 alle 14:00 e dalle 14:30 alle 18:30).

LINGUA

Il Corso è tenuto in lingua italiana.

CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE

Pagamento dell’imposta di bollo assolta in modo virtuale di € 16,00 per l’istanza di immatricolazione è pagabile in un’unica soluzione, entro e non oltre la data di scadenza indicata nel Bando di attivazione del Corso di Formazione.

OBIETTIVI FORMATIVI DEL CORSO

Sulla base di quanto previsto all’art. 6 punto 2 della convenzione, il corso di formazione ha la finalità di fornire e sviluppare competenze utili alla programmazione, alla realizzazione e alla gestione dei nuovi modelli organizzativi contenuti nella riforma dell’assistenza territoriale, nonché alla diffusione e al governo delle innovazioni digitali e tecnologiche a supporto delle riforme in atto nel SSN.

A tal fine nell’ambito del corso sono sviluppate le principali tematiche riferite alle seguenti aree:

- Quadro istituzionale;
- Comunicazione e leadership;
- Management;
- Reti e processi organizzativi per l’erogazione dei servizi di salute;
- Valutazione della performance;
- Innovazione tecnologica e digitalizzazione;

- Etica - Trasparenza - Privacy;

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

Il Corso di Formazione per Manager e Middle Manager del Servizio Sanitario Nazionale PNRR - M6C2-2.2.3:

- è tenuto in lingua italiana
- è articolato in attività didattica in presenza da svolgersi presso il Nuovo Polo didattico del Campus di Via dei Vestini, 31 di Chieti, nonché in modalità FAD sincrona per le ore consentite (fino a un massimo di 40 ore).
- non prevede attribuzione di CFU.

Nel caso in cui non possa essere garantita l'attività di formazione in aula, la metodologia didattica potrà prevedere anche l'utilizzo di sistemi di formazione a distanza, tramite l'uso di reti informatiche e piattaforme di comunicazione dedicate alla didattica online.

Il Corso ha una durata complessiva di 200 ore ed è articolato come di seguito riportato:

- 186 ore di formazione d'aula
- 10 ore predisposizione del project work
- 4 ore dedicate alla valutazione finale

La frequenza delle attività formative è obbligatoria. I partecipanti dovranno frequentare almeno l'80% del monte ore complessivo e, pertanto, frequentare almeno 149 ore.

Il corsista che non assolve agli obblighi minimi di frequenza previsti dal Regolamento Didattico del Corso incorre d'ufficio in decadenza.

Gli insegnamenti sono così denominati:

Denominazione insegnamento in italiano	Denominazione insegnamento in inglese
1) Le entità giuridiche ed economiche del sistema sanitario nazionale	1) The legal and economic entities of the national health system
2) Il livello nazionale, regionale ed aziendale su funzioni di regolazione, committenza, produzione, erogazione e controllo	2) National, regional and company level on regulation, commissioning, production, supply and control functions
3) Il PNRR e la Riforma "Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale"	3) The PNRR and Reform. "Models and standards for the development of territorial care"
4) CCNLL Contrattualistica personale convenzionato (accordi regionali/aziendali MMG-PLS e specialisti)	4) CCNLL Personal contract agreement (regional/corporate agreements MMG-PLS and specialists)
5) Comunicazione	5) Communication
6) Leadership: stili gestionali e relazioni	6) Leadership: management styles and relations
7) Coinvolgimento dei cittadini e dei pazienti e loro associazioni	7) Involvement of citizens, patients and their associations
8) Modelli organizzativi	8) Organizational models
9) Analisi dei fabbisogni di salute	9) Health needs assessment

10) Il meccanismo di finanziamento delle aziende di servizi sanitari	10) Healthcare services funding mechanisms The financing mechanism for health service companies
11) I processi di acquisto dei servizi sanitari	11) The procurement processes for health services
12) I processi di acquisto dei beni strumentali	12) Capital goods purchasing processes
13) Il diritto dei contratti pubblici: problematiche e criticità operative	13) Public contract law: operational problems and critical issues
14) Le funzioni della COT	14) The Functions of the COT
15) Le reti integrate per la continuità assistenziale ospedale-territorio	15) Integrated networks for hospital-territory continuity of care
16) Le reti integrate per la gestione della cronicità, disabilità e non autosufficienza	16) Integrated networks for chronic, disability and non-self-sufficiency management
17) L'organizzazione dell'assistenza in strutture intermedie	17) Patient Care Organization in intermediate healthcare settings
18) Gli schemi concettuali di riferimento per la valutazione della performance: le possibili dimensioni della Performance	18) Reference conceptual schemes for performance evaluation: the possible dimensions of the Performance
19) Elementi di statistica applicata alla gestione dei dati aziendali	19) Statistical elements applied to the management of company data
20) L'Health Technology Assessment (HTA)	20) Health Technology Assessment (HTA)
21) Sanità Digitale e applicazioni di telemedicina	21) Digital Health and telemedicine applications
22) Sicurezza e accessibilità dei dati	22) Data security and accessibility
23) Il cambio di paradigma: da sistemi informativi ai big data	23) The paradigm shift: from information systems to big data
24) Etica, responsabilità sociale, trasparenza e prevenzione della corruzione	24) Ethics, social responsibility, transparency and corruption prevention
25) Consenso informato, tutela della privacy e trattamento dei dati nel sistema sanitario	25) Informed Consent, Privacy Protection and Data Processing in health care system
26) Trattamento dei dati sensibili e sanità digitale	26) Sensitive data processing and digital health
27) Il Project Work	27) The Project Work
28) Valutazione finale	28) Final evaluation

Gli insegnamenti sono organizzati in Aree tematiche stabilite dall'Agenas come di seguito riportato:

Tabella attività formative

Area	Contenuti formativi	Ore
Quadro istituzionale	Le entità giuridiche ed economiche del sistema sanitario nazionale	4
	Il livello nazionale, regionale ed aziendale su funzioni di regolazione,	8

	committenza, produzione, erogazione e controllo	
	Il PNRR e la Riforma "Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale"	8
	CCNNLL	
	Contrattualistica personale convenzionato (accordi regionali/aziendali MMG-PLS e specialisti)	8
		28
Comunicazione - Leadership	Comunicazione	4
	Leadership: stili gestionali e relazioni	5
	Coinvolgimento dei cittadini e dei pazienti e loro associazioni	8
		17
Management	Modelli organizzativi	9
	Analisi dei fabbisogni di salute	8
	Il meccanismo di finanziamento delle aziende di servizi sanitari	10
	I processi di acquisto dei servizi sanitari	8
	I processi di acquisto dei beni strumentali	8
	Il diritto dei contratti pubblici: problematiche e criticità operative	4
		47
Reti e processi organizzativi per l'erogazione dei servizi di salute	Le funzioni della COT	8
	Le reti integrate per la continuità assistenziale ospedale-territorio	6
	Le reti integrate per la gestione della cronicità, disabilità e non autosufficienza	6
	L'organizzazione dell'assistenza in strutture intermedie	4
		24
Valutazione delle performance	Gli schemi concettuali di riferimento per la valutazione della performance: le possibili dimensioni della Performance	10
	Elementi di statistica applicata alla gestione dei dati aziendali	10
		20
Innovazione tecnologica e digitalizzazione	L'Health Technology Assessment (HTA)	8
	Sanità Digitale e applicazioni di telemedicina	8
	Sicurezza e accessibilità dei dati	8

	Il cambio di paradigma: da sistemi informativi ai big data	8
		32
Etica - Trasparenza - Prevenzione della corruzione - Privacy	Etica, responsabilità sociale, trasparenza e prevenzione della corruzione	6
	Consenso informato, tutela della privacy e trattamento dei dati nel settore sanitario	6
	Trattamento dei dati sensibili e sanità digitale	6
		18
Project work		10
Valutazione finale		4
Totale ore		200

ECM

I professionisti sanitari che frequentano il corso di formazione per Manager e Middle Manager del Servizio Sanitario Nazionale sono esonerati per l'intero obbligo formativo individuale annuale ECM.

VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO E PROVA FINALE

Al termine del periodo di formazione i partecipanti che abbiano frequentato almeno l'80% del numero totale delle ore di didattica sono ammessi al colloquio finale. La valutazione di verifica delle competenze acquisite verterà sull'analisi dell'apprendimento dei principali contenuti esaminati durante il corso, tramite presentazione e discussione del Project Work elaborato dal partecipante (individualmente o in gruppo).

La commissione esaminatrice è costituita da docenti del Corso e nominata con decreto direttoriale su proposta del Referente Scientifico.

RILASCIO ATTESTATO

Al termine del percorso formativo, agli iscritti:

- che abbiano adempiuto agli obblighi di frequenza nella misura dell'80% delle ore previste,
- che abbiano sostenuto, con esito positivo, il colloquio finale,

sarà rilasciato, in un unico esemplare, l'attestato certificante il raggiungimento degli obiettivi formativi.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nella presente proposta, si rinvia alla normativa nazionale e regionale vigente in materia.